

VERSLAG SESSIE 1 WORKSHOP VDAB

Circulaire competentieversterking op de werkvloer

In deze workshop kaderden Ellen Albrechts en Katrien Brands de **visie van VDAB** op de (nieuwe) competenties die essentieel zijn om duurzaam aan het werk te gaan.

De ondersteuning voor werkgevers werd toegelicht en de acties die de VDAB onderneemt naar werkzoekenden. Op vlak van competentieversterking zoomden we in op **online modules, opleidingen en het werkplekleren**.

Volgende vragen stonden centraal:

- Spreken we over nieuwe competenties die we moeten benoemen of gaat het om een optimalisatie van de huidige competenties?
- Gaat het over algemene competenties (cfr. 21ste -eeuwse vaardigheden of veiligheid) of kijken we hier naar specifieke competenties per job?
- Moeten de competenties zichtbaar zijn in vacatures of zijn andere manieren nodig?

De deelnemers zijn het er over eens dat er al veel te vinden is over algemene competenties binnen de circulaire economie, al blijkt dit voor de **uitvoerende profielen** nog niet het geval te zijn. Daarin is men nog zoekende, ook in vacatures worden dergelijke competenties of vereisten nog niet benoemd.

Langs de andere kant wordt wel degelijk reeds ingezet op **duurzaam werken**, zoals hergebruik van materialen en selectieve afvalinzameling in functie van recyclage. Het gaat er misschien vooral om zulke zaken te benoemen als elementen van circulariteit.

Eigenlijk wil je mensen het inzicht meegeven van hun werk binnen de waardeketen, wat gebeurt er voor hun verantwoordelijkheid en wat gebeurt er daarna. Al kan men daarbij de vraag stellen hoe ver je daarin moet gaan.

Ook wordt de vraag geopperd vanaf wanneer je **opleidingen** echt aanpast aan nieuwe technieken, materialen en innovaties. Wanneer een bouwpraktijk nog niet mainstream is, vanaf wanneer is het dan zinvol om de basisopleiding hierop op aan te passen? Dit vraagt een **sterke wisselwerking** met de werkgevers.